

El liderazgo, el compromiso y la participación activa de la Dirección son consideradas esenciales para desarrollar y mantener un Sistema de Gestión Integrado.

SIN PAR S.A. considera necesario establecer, mantener y aumentar la satisfacción de las partes interesadas, contemplando los requerimientos de las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 y otros propios de la empresa teniendo en cuenta lo siguiente:

- Lograr satisfacer las necesidades y expectativas de las partes interesadas, considerando y comprendiendo el contexto, tanto interno como externo, del que participa la Organización, determinando sus riesgos y oportunidades como base de la planificación y direccionar los esfuerzos para la mejora continua.
- Identificar, gestionar y establecer la mejora continua en los principales procesos incluyendo sus objetivos y metas.
- Prevenir, cuidar y proteger el medio ambiente, evitando la contaminación en todos los procesos.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y ambientes saludables, gestionando los riesgos laborales para prevenir lesiones y el deterioro de la salud de los trabajadores. La consulta y participación de los trabajadores para la gestión de los riesgos laborales es fundamental para establecer una cultura preventiva.
- Mejorar el desempeño energético mediante el uso eficiente de la energía, la adquisición de productos o servicios energéticamente eficientes, la implementación de técnicas de ahorro en instalaciones y mejorar los hábitos de consumo.
- Cumplir con los requisitos legales relacionados con las normas aplicadas.
- Motivar y concientizar al personal para que realice sus tareas en forma segura y coherente con la presente política y sus objetivos.
- Mediante la emisión del Reporte de Sustentabilidad transparentar el impacto económico, social y ambiental del negocio a los grupos de interés.
- Difundir esta política en toda la organización y en la comunidad donde desarrolla su actividad.

La Dirección de SIN PAR S.A. pone énfasis en que esta política y el Sistema de Gestión Integrado, alineados con la visión y misión empresarial, brindan el marco de referencia para alcanzar sus objetivos y metas, comprometiéndose a suministrar los recursos humanos, tecnológicos y financieros necesarios para establecer, implementar, mantener y mejorar los procesos de la organización.